

Profiel lid bestuursorgaan

Een bestuurder van zwemfed is:

Een bekwaam bestuurder

- Hij/zij is zich goed bewust van zijn/haar rol als lid van het BO van zwemfed, heeft inzicht in de rol van de managers, de rol van coaches en medewerkers, zowel professionele, als vrijwillige en de rol en functie van de Algemene vergadering (AV) ten aanzien van het beleid, de werking en het personeel.
- Hij/zij heeft een ruime dossierkennis en is in staat snel expertise op te bouwen. Hij/ zij heeft interesse in alle aspecten van de brede werking van de zwemfed, al dan niet, maar niet noodzakelijk, gecombineerd met een bijzondere interesse en deskundigheid in een of meerdere deelgebieden of sportieve disciplines.
- Hij/ zij gaat discreet om met vertrouwelijke informatie.
- Hij/ zij is vergadertechnisch sterk (Luisteren, constructief overleggen, besluitvaardig zijn).
- Hij/ zij heeft een basiskennis van wetgeving en regelgeving van en over het sportlandschap.
- Hij/zij is bewust van het belang van een veilig sportklimaat.
- Hij/zij heeft verantwoordelijkheidszin en reflecteert op het eigen handelen.
- Hij/zij houdt zich aan de gedragscode voor bestuurders.
- Hij/zij heeft oog en oor voor organisatorische, sportieve en duurzame ontwikkelingen in de sport(organisatie) en meer specifiek in de sporttakken van de zwemfed en deelt dit in het bestuur

Een positieve en constructief bestuurder

- Hij/zij heeft oog voor het algemeen belang van de organisatie.
- Hij/zij draagt de waarden uit van zwemfed en promoot de organisatie binnen zijn/ haar netwerk op een positieve wijze.
- Hij/zij beschikt over die communicatieve en intellectuele competenties om vlot en diplomatisch contacten te kunnen opbouwen en onderhouden met de belangrijkste stakeholders en clubvertegenwoordigers, maar ook met individuele leden.
- Hij/zij heeft een draagvlak in de organisatie, onderhoudt dit en is in staat dit uit te bouwen en te versterken.
- Hij/zij is een teamspeler met een democratische ingesteldheid die zich kan verzoenen met wat beslist werd in de schoot van het BO, ook indien beslissingen niet zijn/haar mening volgen.
- Hij/zij aanvaardt op democratische wijze een tot stand gekomen besluit binnen het BO, ook al is hij/zij er niet mee akkoord. Hij/zij verdedigt collegiaal een dergelijk besluit ten opzichte van derden.
- Hij/zij is enthousiast, gedreven en bestuurt op een positieve manier mee de zwemfed

Een communicatieve bestuurder

- Hij/zij kan vlot en open communiceren.
- Hij/zij staat open voor andere en nieuwe ideeën en zienswijzen.
- Hij/zij is vlot bereikbaar bij vragen en kwesties en werkt binnen een open debatcultuur mee aan het oplossen ervan.

Een aanwezige bestuurder

- Hij/zij heeft en maakt de tijd voor overleg over kleine en grote punten, zowel via mail, rechtstreeks via overleg of via telefoon of gsm.
- Hij/zij bestudeert tijdig relevante interne en externe nota's.
- Hij/zij is niet enkel aanwezig op vergaderingen, maar tevens tijdens evenementen en organisaties van zwemfed.
- Hij/zij engageert zich om de operationele werking van de organisatie te ondersteunen voor die domeinen waar hij/ zij effectief mee het verschil kan maken in positieve zin.
- Hij/zij ziet en zoekt uitdagingen voor de organisatie op het vlak van bestuur, (sportieve) werking, financiën en logistiek.
- Hij/zij denkt actief mee na, over de inhoudelijke en strategische positionering van de organisatie.