

Gedrags- en Ethische code van de Vlaamse Zwemfederatie (zwemfed) voor bestuurders, leden van het bestuursorgaan (BO) en leden van overlegorganen van zwemfed

1. INLEIDING:

Deze Gedrags- en Ethische code van zwemfed dient door alle bestuurders te worden onderschreven en toegepast.

De Vlaamse Zwemfederatie (zwemfed) heeft als sportorganisatie de verplichting om voor haar leden, maar ook voor haar medewerkers de hoogste standaarden inzake ethisch, veiligheid en verantwoord handelen in eender welke omstandigheid, te hanteren en erop toe te zien dat diegenen die haar vertegenwoordigen, in de eerste plaats bestuurders en professionele medewerkers diezelfde criteria rigoureuus toepassen in het onderling contact, contact met de leden, maar ook externen. Zij vertegenwoordigen in eender welke omstandigheid de sportorganisatie “zwemfed”.

De organisatie en haar medewerkers zijn er zich er zeer goed van bewust dat ze een verplichting hebben om zorg te dragen voor de integriteit van haar leden. Zwemfed onderstreept dat alle betrokkenen – in casu de bestuurders van het Bestuursorgaan- zich altijd dienen te houden aan de principes van goed gedrag en zeden en zich op ethisch vlak onberispelijk dienen te gedragen, een voorbeeld dienen te zijn voor allen die betrokken zijn bij door zwemfed georganiseerde sportactiviteiten of bij die (sport)activiteiten waaraan zwemfed als organisatie rechtstreeks of onrechtstreeks participeert.

Elkeen die zwemfed in eender welke hoedanigheid vertegenwoordigt, onderschrijft de visie en waarden die zwemfed wil uitdragen en vertegenwoordigt.

Dit document is opgesteld op basis van de geldende wetgeving en de richtlijnen van het Internationaal Centrum voor Ethiek in de Sport (ICES) en de Panathlonverklaring, welke door zwemfed onderschreven wordt.

De Akkoordverklaring verbonden aan dit document wordt ter ondertekening voorgelegd aan de verkozen bestuurders van het bestuursorgaan van de Vlaamse Zwemfederatie vzw.

2. DE GEDRAGSCODE VOOR BESTUURDERS VAN HET BESTUURSORGAAN van de VLAAMSE ZWEMFEDERATIE

Deontologie

- Een bestuurder of commissielid zorgt voor een veilige omgeving: Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale en fysieke veiligheid gewaarborgd zijn en ook zo wordt ervaren.
- **Is dienstbaar:** Handel altijd in het belang van de organisatie en richt u op het belang van de leden (clubs en individuele leden) of aangeslotenen.
- **Is open:** Zie erop toe dat genomen beslissingen in en door het bestuursorgaan of overlegorganen zo snel en duidelijk mogelijk via zoveel mogelijke kanalen gecommuniceerd worden aan de belanghebbenden en geïnteresseerden. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht en begrip bestaat of/en ontstaat bij leden en verenigingen in het handelen en de beweegredenen van de organisatie in zijn geheel en van de bestuurder(s) in het bijzonder. Het is van belang dat deze communicatie via de geëigende kanalen van de zwemfed gebeurt (De communicatieverantwoordelijke van zwemfed).
- **Is betrouwbaar:** Houdt zich aan de regels, waaronder de statuten, reglementen, besluiten en afspraken van de federatie. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Gebruikt vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van een beperkte groep binnen of buiten de organisatie. Respecteert de interne besluitvorming die collegiaal tot stand is gekomen en onthoudt zich van het openbaar maken van de wijze waarop de besluitvorming tot stand is gekomen: stemming, stemverhouding, wie voor en tegen heeft gestemd. Behandelt de interne besprekingen en overleg met de vereiste discretie, tenzij het manifest laakbare feiten betreft. Deelt de inhoud van de gesprekken binnen het Bestuursorgaan niet met derden, ook niet met familieleden.
- **Voorkomt (de schijn van) belangenvermenging:**
 - Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn of kunnen zijn met de functie in het Bestuursorgaan of in het overlegorgaan.
 - Gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met de functie in het Bestuursorgaan of in het overlegorgaan.
 - Bespreekt openlijk in het Bestuursorgaan of het overlegorgaan het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een andere organisatie met verantwoordelijkheden, indien die mogelijk een impact kunnen hebben op het beleid van zwemfed. Doet opgave van financieel belang in andere organisaties en van nevenfuncties die een invloed kunnen hebben op het functioneren als bestuurder of lid van een overlegorgaan. Geeft aan of die nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn.

- Voorkomt in samenwerkingsvormen, - relaties en bij de interne besluitvorming, bevoordeling en de schijn ervan, die mogelijk in strijd is met de objectiviteit en eerlijke concurrentie - verhoudingen binnen of gerelateerd aan de zwemfed.
- Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven.
- Geeft uit hoofde van uw functie geen geschenken of giften en biedt geen diensten aan. Doet uit hoofde van de functie ook geen beloften om iets te doen of niet te doen, die de belangen van de organisatie, in haar geheel in het gedrang kunnen brengen.
- Meldt alle geschenken en giften die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

Attitude

- **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en de organisatie in diskrediet wordt en kan worden gebracht.** Hoffelijkheid, respect en zich onthouden van grievende en beledigende opmerkingen zijn steeds belangrijk.
- **Zet zich met grote verantwoordelijkheidszin en intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, de gedrags – en ethische code, de regels inzake matchfixing en de gedragsregels inzake drugs en alcohol gebruik.** Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn door de specifiek voor hen geldende gedrags- en ethische code. Het is de taak van de bestuurders en leden van de overlegorganen om deze gedrags – en ethische code inhoudelijk te verantwoorden, zelf na te leven en in de mate van het mogelijke erop toe te zien dat deze binnen de organisatie worden nageleefd.
- **Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdende gedrag serieus.** Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een hoge mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijke en /of grensoverschrijdende gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, professionele medewerkers, supporters en anderen.
- **Spant zich in om samen te werken met integere professionele medewerkers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors e.a...** Tracht te komen tot en streeft steeds naar een omstandigheid, waarbij de organisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
- **Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig.** Zal niet wedden op de sporten waarbij zij/ hij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.
- **Ziet toe op de naleving van regels en normen.** Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en de andere normen

Contactpersonen

Bijkomende vragen rond dit document of hulpvragen kunnen gericht worden aan de Ethische Advies orgaan via api@zwemfed.be, of schriftelijk aan het Ethisch Advies Orgaan, Burgemeester Maenhautstraat 100-102, 9820 Merelbeke.