# Evaluatie profielen Raad van Bestuur

De aanwezige expertise binnen de Raad van Bestuur wordt periodiek geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie kunnen de profielen worden herzien en voor het (ver)kiezen van nieuwe bestuursleden worden gespecifieerd wat van een bepaalde bestuursfunctie wordt verwacht en welke vaardigheden ervoor nodig zijn. Bij het samenstellen van een evenwichtige RvB op basis van competenties, wordt ook getracht rekening te houden met de diversiteit.

## Vastgelegd periodes van evaluatie:

* 2-jaarlijks – in het najaar voorafgaand aan het jaar waarin de mandaten worden vernieuwd of gekozen
* Telkens wanneer een bestuurslid ontslag neemt of een nieuwe vacature ontstaat

## Procedure:

De 2-jaarlijkse evaluatie gebeurt o.b.v. een competentietabel waarbij elk bestuurslid aangeeft

1. in welke mate heb zij ervaring met of expertise hebben in welbepaalde domeinen
2. hoe belangrijk vind zij vinden dat expertise in deze domeinen aanwezig moet zijn binnen de RvB, rekening houdend met  de missie, de visie en de algemene strategische en operationele doelstellingen die werden geformuleerd & het huidige organigram van de VZF

Bij het ontstaan van een nieuwe vacature

1. N.a.v. het ontslag van een bestuurslid: wordt er gekeken over welke competenties het vertrekkende bestuurslid beschikte & welke er ontbreken n.a.v. het vertrek en zeker moeten aanwezig zijn bij het nieuwe bestuurslid
2. N.a.v. een nieuwe vacature om andere redenen: indien om beleidsredenen of interne wijzigingen binnen het personeel de noodzaak ontstaat om een nieuw bestuurslid te zoeken met welbepaalde vaardigheden of ervaring