

# JAARVERSLAG

# 2017



**Vlaamse Zwemfederatie vzw**

**Vlaamse Zwemfederatie vzw**  
Burg. Maenhautstraat 100-102  
9820 Merelbeke

Tel: 09/220.53.87  
[info@zwemfed.be](mailto:info@zwemfed.be)

In dit jaarverslag wordt een stand van zaken gegeven m.b.t. de gestelde strategische en operationele doelen die de Vlaamse Zwemfederatie voor de periode 2017-2020 wil realiseren, met specifiek een toelichting van de realisaties in 2017.

Voor meer informatie en details verwijzen we naar het volledige Meerjarenplan 2017-2020 op onze website.

## INHOUDSTABEL

<i>Doelstellingen en acties</i> .....	3
<i>Overzicht opleidings- en bijscholingsactiviteiten</i> .....	24
<i>Overzicht sportief aanbod</i> .....	27
<i>Goed bestuur</i> .....	28
<i>Cijfergegevens</i> .....	29

### STRATEGISCHE DOELSTELLING 1

---

**SD01 Tegen het einde van de beleidsperiode 2017-2020 is de nieuwe structuur en medewerkersbeleid (personeel, vrijwilligers en occasionele medewerkers) van de VZF geïmplementeerd**

*Hierbij wordt rekening gehouden dat de binding met de clubs gegarandeerd blijft en dat de structuur transparant en duidelijk is.*

#### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*OD1.1 Tegen maart 2018 beschikt de VZF over een uitgeschreven nieuwe structuur met daaraan verbonden bevoegdheden, medewerkers- en vrijwilligersbeleid.*

In het najaar van 2017 werden verschillende andere federaties bezocht door de Algemeen Directeur om een beeld te krijgen van de andere werkingen. De nodige analyses werden opgemaakt. (A1.1.2 Benchmarking)

Een aantal stappen werden reeds genomen om zoveel mogelijk aan de vooropgestelde en opgelegde harde en de zachte criteria te voldoen. Een aantal artikels in het Huishoudelijk Reglement werden hierbij aangepast. (A1.1.3 Goed Bestuur)

Met alle Provinciale Besturen en Sportbesturen zwemmen, waterpolo, masters, synchro en open water werd gesproken. De bevoegdheden en de nieuwe, aangepaste structuren werden besproken (A1.1.4). Een eerste reeks aanpassingen werden reeds doorgevoerd en opgenomen in het huishoudelijk reglement (A1.1.5).

*OD 1.2 Tegen augustus 2019 beschikt de VZF voor elke ondergeschikt bestuur over een jaaractieplan in het kader van het huidig beleidsplan en binnen de specifieke toegekende bevoegdheden.*

Geen acties voorzien in 2017

### STRATEGISCHE DOELSTELLING 2

---

**SD02 Tegen het einde van de beleidsperiode 2017-2020 is het volledige medewerkersbeleid (personeel, vrijwilligers en occasionele medewerkers) voor de VZF uitgeschreven**

*De VZF wordt omringd door een grote gemotiveerde groep vrijwilligers, professionele en occasionele medewerkers die ze d.m.v. een uitgeschreven beleid maximaal zal ondersteunen.*

#### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*OD2.1 Tegen december 2018 beschikt de VZF over een aangepaste personeelsplanning die rekening houdt met het beleidsplan*

Geen acties in voorzien in 2017

## *OD2.2 Vanaf mei 2018 beschikt de VZF over een medewerkersbeleid met functioneringscyclus, opleidingsplan en wervings- en selectieprocedure*

### Personeel

Er werd een analyse uitgevoerd van het medewerkersbeleid (A2.2.1 – A2.2.4.). Een volledig nieuwe arbeidsreglement werd opgemaakt in overleg met het personeel, met de nodige aandacht voor de aangepaste noden.

In overleg met het sociaal secretariaat werd een nieuw programma ingevoerd voor de verwerking van de uren en de lonen.

### Sporttechnische externe medewerkers

Vanuit de VZF zorgen we ervoor dat we binnen de sporttak Synchroonzwemmen minimum over één FINA jurylid beschikken om de nodige input te kunnen geven voor de eigen juryopleidingen, evaluaties e.d.

Het FINA jurylid moet de verplichte internationale bijscholingen (2-jaarlijks) volgen en per jaar op minimum één internationaal erkende wedstrijd fungeren om de status te behouden. Ook in 2017 voldeed Evi Van der Gucht aan deze verplichtingen.

## **STRATEGISCHE DOELSTELLING 3**

---

### **SD03 Tegen het einde van de beleidsperiode is het volledige communicatieplan geïmplementeerd**

*Een uitgeschreven communicatiestrategie zal beschikbaar zijn, zowel extern als intern, zodat gestructureerd wordt gecommuniceerd.*

### **OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES**

#### *OD3.1 Tegen mei 2019 is er een procedure voor verwerking van data van toepassing*

In samenspraak met de ontwikkelaars van het ledenprogramma werd bekeken waar er nog onvoldoende of onjuiste gegevens uit het systeem kwamen. Prioriteiten werden bepaald en een upgrade werd uitgevoerd (A3.1.1)

In samenspraak met de ontwikkelaars van het ledenprogramma werd het nodige overleg gepleegd met personeel en clubs. Een aantal aanpassingen werden uitgevoerd in functie van het beter en meer verkrijgen van de nodige bruikbare data en cijfers. Er werd meermaals overleg gepleegd ivm de nieuwe GDPR wetgeving. De nodige acties werden uitgeschreven en uitgevoerd waar nodig (A3.1.2).

De nodige initiatieven nemen om ervoor te zorgen dat de gegevens correct worden aangevuld (A3.1.3). Via website, nieuwsbrief, e-mail en telefonische assistentie.

Er werd voor clubbestuurders een bijscholing Assist gegeven op 14 oktober 2017 in Vilvoorde. De bijscholing werd opgedeeld in 2 sessies (sessie 1: Starten met Assist - sessie 2: Nieuwe zaken in Assist) en telde 53 deelnemers (A3.1.4)

#### *OD3.2 Tegen april 2019 beschikt de VZF over een uitgeschreven ICT beleid*

In 2017 werd Office 365 ingevoerd op de federatie. Alle bestanden werden overgezet naar Sharepoint mappen. Afspraken naar gebruik en handelingen werden gemaakt. De opmaak van een procedure werd opgestart (A3.2.2).

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 4

---

### **SD04 Tegen het einde van de beleidsperiode is het dataverwerkings- en ICT beleid geoptimaliseerd.**

*De VZF beschikt over heel wat data en informatie, deze zullen meer werkbaar worden gemaakt voor beleidsvoering en het nemen van beslissingen. De ICT ondersteuning wordt aangepast zijn aan de noden.*

#### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*Tegen maart 2020 beschikt de VZF over een uitgeschreven extern communicatie&promotie plan*

Geen acties voorzien in 2017

*Tegen mei 2020 beschikt de VZF over een uitgeschreven intern communicatieplan*

Geen acties voorzien in 2017

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 5

---

### **SD05 Tegen het einde van de beleidsperiode zijn de eigen inkomsten en sponsorinkomsten geoptimaliseerd**

*De VZF wil minder afhankelijk zijn van subsidies en zal daarvoor de sponsor- en eigen inkomsten stabiliseren en proberen te verhogen.*

#### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*Tegen december 2019 beschikt de VZF over een proactief sponsorbeleid*

Geen acties voorzien in 2017

*Tegen september 2018 beschikt de VZF over een voorstel ter optimalisatie van de inkomsten*

Geen acties voorzien in 2017

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 6

---

### **SD06 Tegen het einde van deze beleidsperiode heeft de VZF een gecertificeerd, integraal kwaliteitssysteem uitgeschreven voor de clubs zowel op gebied van sportief bestuur, clubbestuur, EVS en MVS**

*VZF gaat meer inzetten op integrale kwaliteit, zowel op het gebied van de opleiding en bijscholing van trainers, als op gebied van sportief en bestuurlijk beleid. In deze beleidsperiode zal de VZF zich concentreren op de ontwikkeling van het kwaliteitssysteem. In de volgende beleidsperiode op de realisatie ervan*

#### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*Vanaf juli 2020 vertoont de gewogen gekwalificeerde trainersgraad een stijgende trend*

De VZF tracht i.s.m. de VTS jaarlijks te voorzien in een voldoende groot aanbod aan opleidingen per discipline, dit aangepast aan de behoefte.

In de bijlage “Kaderopleidingen en bijscholingen” is een overzicht terug te vinden van het aantal geplande en gerealiseerde opleidingen (acties A6.1.7-10).

## Evaluatie:

Voor alle disciplines werd het voorziene aantal opleidingen georganiseerd.

*Eind maart krijgen we vanuit de VTS de kwaliteitsindicatoren en zullen we dit jaarverslag updaten met: aantal trainers, aantal gediplomeerden, aantal nieuwopgeleiden enz.*

*We nemen de input rechtstreeks van de VTS voor eenvormigheid.*

*Pas in 2018 zullen we in staat zijn om per discipline deze gegevens uit onze eigen database te halen en een nulmeting op te zetten.*

Kwaliteitsindicatoren Vlaamse Zwemfederatie	2014	2015	2016	Gem. alle SF (2015)
Trainersratio	30/1000	38/1000	60/1000	47/1000
Gekwalificeerde gewogen trainersratio	12/1000	16/1000	32/1000	23/1000
Opleidingsratio (aantal nieuw opgeleide/aantal actieve trainers)	4,20%	5,84%	4,43%	3,13%
Aantal gekwalificeerde trainers	442	630	1270	Totaal SF: 26413
Aantal trainers per sportclub	9,41	12,31	18,64	4,20
Aantal gekwalificeerde trainers per sportclub	3,18	4,53	8,82	1,72
Kwalificatiegraad	33,79%	36,82%	47,32%	40,84%

Tabel: kwaliteitsindicatoren VZF (VTS, 2017)

## Zwemmen

### Kwaliteit van de opleidingen zwemmen

Kwaliteitsvolle opleidingen op maat van onze clublesgevers en -trainers zijn een prioriteit voor de VZF. De VZF liet ook in 2017 geen kansen onbenut om de bekendheid, toegankelijkheid en algemene kwaliteit van de opleidingen zwemmen te vergroten.

De VTS opleidingen Zwemmen werden in de periode 2014-2017 volledig gescreend én geremedieerd (Initiator en Instructeur B: voltooid in 2016, Trainer B en Trainer A: voltooid in 2017). Alle opleidingen zwemmen waren eind 2017 zodoende conform de **kwaliteitsnormen van de VTS** (cf. generieke competentierooster, VTS) én de **opleidingsvisie van de VZF**. Uit de IKZ-resultaten blijkt tevens dat de nieuwe cursusinhouden positief beoordeeld worden (VTS, 2017).

Niveau	Focus	Uren	Totaal
1 Initiator Zwemmen	Basis “Lesgever” Watergewenning + basisvaardigheden Aanleren genormeerde zwemslagen	M1: 15u	71u
		M2: 17u	
		M3: 33u	
		M4: 6u	
2 Instructeur B Zwemmen	“Lesgever / techniektrainer” Leidt de zwemschool (of deel ervan) Begeleidt (pré-)competitiezwemmers (tot 11-12j.)	M1: 20,5u	114,5u
		M2: 38u	
		M3: 41u	
		M4: 15u	
Trainer B Zwemmen	“Trainer” (potentieel nationaal) Begeleidt competitiezwemmers (12-14j. of 16j. en ouder indien sub-topniveau)	M1: 22,5u	193,5u
		M2: 77u	
		M3: 54u	
		M4: 40u	
3 Trainer A Zwemmen	“Trainer” (potentieel internationaal) Begeleidt nationale (jeugd-)top Begeleidt competitiezwemmers (15-17j. en ouder)	M1: 35u	295u
		M2: 71u	
		M3: 69u	
		M4: 120u	

Tabel: Overzicht VTS-opleidingen Zwemmen per niveau, focus en omvang (De Wandel, 2018)

## Kwantiteit van de opleidingen zwemmen

De vooropgestelde kaap van 20 cursusorganisaties **Initiator Zwemmen** werd in 2017 opnieuw behaald. Steeds meer clubs vinden hun weg naar de opleiding Initiator Zwemmen als kandidaat-medeinrichter. De VZF benadrukt systematisch het belang van een basiskwalificatie en de meerwaarde van een 'in-house' opleiding via haar elektronische nieuwsbrieven en contacten in het kader van clubondersteuning. Daarnaast kunnen we ondertussen ook enkele steden en gemeenten als wederkerende vaste partners beschouwen. De vraag naar versnelde trajecten (of zogenaamde 'crash courses') vertoont een stijgende trend: gemiddeld gaan er jaarlijks zo'n 2 à 3 cursussen door met een concentratie van lesdagen in de schoolvakanties (herfstvakantie, krokusvakantie en paasvakantie).



**VLAAMSE TRAINERSSCHOOL**  
SPORT VLAANDEREN - SPORTFEDERATIES  
UNIVERSITEITEN EN HOGESCHOLEN LO

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antwerpen	3	1	4	2	3	6	6	6
Limburg	2	1	3	2	1	2	4	3
Oost-Vlaanderen	2	2	2	2	3	3	5	4
Vlaams-Brabant	0	2	0	2	2	4	4	5
West-Vlaanderen	2	2	1	1	3	3	3	2

Jaar	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antwerpen								
Beerse								
Boom								
Leopoldsburg								
Genk								
Gent								
Geraardsbergen								
Kortrijk								
Wervik								
Antwerpen								
Sint-Truiden								
Boom								
Kalmthout								
Leopoldsburg								
Hasselt								
Aalst								
Gent								
Knokke-Heist								
Brugge								
Nieuwpoort								
Knokke-Heist								
Antwerpen								
Mol								
Leopoldsburg								
Bree								
Ninove								
Gent								
Landen								
Leuven								
Oostkamp								
Boom								
Kalmthout								
Geel								
Bilzen								
Sint-Niklaas								
Evergem								
Gent								
Scherpenheuvel								
Leuven								
Knokke-Heist								
Nieuwpoort								
Oostende								
Nieuwpoort								
Westerlo								
Antwerpen								
Antwerpen								
Boom								
Kalmthout								
Geel								
Bree								
Helchteren								
Aalst								
Gent								
Merelbeke								
Tienen								
Vilvoorde								
Leuven								
Leuven								
Knokke-Heist								
Knokke-Heist								
Nieuwpoort								
Oostkamp								
Mol								
Antwerpen								
Arendonk								
Herentals								
Kalmthout								
Kapellen								
Neerpelt								
Helchteren								
Lommel								
Lummen								
Aalst								
Evergem								
Gent								
Gent								
Zottegem								
Tienen								
Vilvoorde								
Leuven								
Leuven								
Knokke-Heist								
Kortrijk								
Oostkamp								
Geel								
Antwerpen								
Berchem								
Kalmthout								
Boom								
Tongeren								
Beringen								
Bilzen								
Aalst								
Eeklo								
Gent								
Geraardsbergen								
Vilvoorde								
Kapelle-odb								
Leuven								
Leuven								
Overijse								
Izegem								
Knokke-Heist								

Tabel: Overzicht effectief opgestarte aantal cursusorganisaties Initiator Zwemmen 2010-2017 (De Wandel, 2018)

In 2017 waren er twee opleidingen **Instructeur B Zwemmen** gepland, waarvan één cursusorganisatie (Bree) geannuleerd werd omwille van een te beperkte interesse in de regio. De vraag naar deze opleiding in de provincie wordt verder opgevolgd maar een aantal van de gedupeerde cursisten vond alvast aansluiting bij de Instructeur B opleiding te Leuven in het voorjaar van 2018.

In 2017 werd ook een opleiding tot **Trainer B Zwemmen** georganiseerd. Het betreft een jaaropleiding met examens in september 2017 (deel 1) en maart 2018 (deel 2).

Tot slot werd in december 2017 de aftrap gegeven van de opleiding **Trainer A Zwemmen**, die door 10 cursisten gevolgd wordt en waarvan de lessen over het volledige kalenderjaar 2018 gespreid worden. Medio 2019 zal deze opleiding door de meeste cursisten afgerond worden.

## Andere relevante acties

Om te anticiperen op het stijgende aantal cursusorganisaties groeide het **docentenkorps** ook in 2017 met ongeveer 10%. Eind 2017 waren een 70-tal docenten (in totaal, voor alle opleidingsniveaus tesamen) erkend, met een sterk uiteenlopend engagement (0 tot meer dan 25 lesdagen op jaarbasis).

Kandidaat-docenten worden persoonlijk gecontacteerd door de DSKO (pro-actief of naar aanleiding van een sollicitatie, al dan niet spontaan) of voorgedragen door de leden van de Opleidingscommissie

Zwemmen (VZF) of de partners van de Denkcel Zwemmen (VTS). Jaarlijks wordt er ook een oproep gelanceerd via de elektronisch nieuwsbrief. De jaarlijkse **docentenbijscholing** zwemmen ging door op 10 september 2017, aansluitend op de VZF Swim Conference te Antwerpen (10&11 september 2017).

### Waterpolo

We slagen er in om voldoende trainers te motiveren waardoor er jaarlijks één **initiatorcursus** kan doorgaan, wat gezien de toch wel kleine discipline, voldoende is.

In 2017 werden trainers met het initiatordiploma gemotiveerd en aangespoord om voor een hoger niveau te gaan, nl. **instructeur B**, maar voorlopig zijn er nog onvoldoende kandidaten om deze te organiseren.

De voorziene **screening** (A6.1.11), werd i.s.m. met de VTS uitgesteld gezien de opleiding reeds via de nieuwe richtlijnen werd opgesteld en de screening binnen de VTS geen prioriteit had. De screening zal alsnog doorgaan in 2018, gezien we de noodzaak ervaren de initiatorcursus door te lichten en aan te passen.

### Synchroonzwemmen:

Gezien het nijpende tekort aan trainers binnen de clubs en de drempel om een initiatorcursus te volgen, werd als test, in 2017 een **assistent-lesgevers cursus** georganiseerd. Gezien het succes (24 deelnemers), worden deze ook in 2018 ingepland. Deze cursus richt zich voornamelijk tot ouders, sporters al dan niet met eigen ervaringen binnen het synchroonzwemmen, die willen assisteren bij trainingen. Hiermee krijgen ze een basis mee om beginnende en vooral recreatieve synchroonzwemsters mee te helpen lesgeven. Krijgen ze de smaak te pakken dan kunnen ze hierna de initiatorcursus volgen, die hen de echte bagage geeft om training te geven. Hierdoor zal ook de stap naar de initiatorcursus minder groot zijn, vooral voor (potentiële) trainers die zelf geen synchro hebben beoefend.

We slagen er in om voldoende kandidaten te motiveren om 2-jaarlijks een **initiatorcursus** te organiseren, wat gezien de toch wel kleine discipline, voldoende is.

In 2017 werden trainers met het initiatordiploma gemotiveerd en aangespoord om voor een hoger niveau te gaan, nl. **instructeur B**, die omwille van een gebrek aan kandidaten in 2016 werd geannuleerd. Samen met de kandidaten werd een uurrooster opgesteld voor maximale deelname aan de cursus in 2018. Twaalf trainers schreven zich in!

In plaats van de voorziene **screening** (A6.1.12), werd in 2017 een evaluatievergadering gehouden met de VTS waarbij de opleidingsstramien licht werden aangepast en besloten werd om de Assistent-Lesgeverscursus (voorlopig) niet als Aspirant cursus uit te geven. De screening zal alsnog doorgaan in 2019.

### Schoonspringen:

Verschillende pistes werden bekeken voor de organisatie van initiatorcursus schoonspringen: een eigen initiatorcursus opzetten of samenwerken met KNZB en de Nederlandse cursus overnemen. Gezien deze zeer kleine discipline vonden we te weinig kandidaten om deze investering te doen en werd beslist om in het seizoen 2017-2018 een bijscholingsreeks van 5 contactmomenten te organiseren met de docent van de vorige initiatorcursus (2009) die zowel door nieuwe als bestaande trainers kan worden gevolgd.

*Vanaf juli 2020 vertoont het aantal bijgeschoolde trainers een stijgende trend*



De VZF wil deze doelstelling realiseren via het systeem van Permanente Vorming. Trainers en lesgevers krijgen een erkenning voor de gevolgde bijscholingsuren en/of opleidingen en trachten we zo te motiveren om zich jaarlijks voldoende bij te scholen. Dit is ook gekoppeld aan het Jeugdfonds.

We voorzien jaarlijks in een voldoende groot aanbod aan bijscholingen die per discipline worden weergegeven op een online bijscholingskalender. Deze omvat door de VZF georganiseerde bijscholingen alsook door clubs of externe organisaties georganiseerde & erkende bijscholingen. In de bijlage “Kaderopleidingen en bijscholingen” is een overzicht terug te vinden van het aantal geplande en effectief gerealiseerde bijscholingen, (georganiseerd door de VZF – acties A6.2.1-4).

De erkenning wordt jaarlijks gegeven voor een periode van 1 jaar (01/07 tot 31/06). In juli wordt de lijst met Permanent Gevormde trainers gepubliceerd.

Alle info staat op [onze website](#)

*Tabel: Overzicht aantal Permanent Gevormde Trainers 2017  
(op datum van 1/8/2017)*

<b>Discipline</b>	<b>Aantal Permanent Gevormde Trainers 2017</b>
Zwemmen	
Erkende lesgevers (3u)	273
Erkende trainers (6u)	162
Waterpolo	
Erkende recreatieve trainers (3u)	6
Erkende competitieve trainers (6u)	30
Synchroonzwemmen	
Erkende recreatieve trainers (3u)	32
Erkende competitieve trainers (6u)	38
Schoonspringen	
Erkende recreatieve trainers (3u)	0
Erkende competitieve trainers (6u)	0

*Eind maart krijgen we vanuit de VTS de kwaliteitsindicatoren en zullen deze gegevens gebruikt worden op het aantal permanent gevormde trainers in percentage uit te drukken t.o.v. aantal trainers.*

*Pas in 2018 zullen we in staat zijn om per discipline deze gegevens uit onze eigen database te halen en een nulmeting op te zetten.*

### **Evaluatie:**

Voor alle disciplines werd het voorzien aantal bijscholingen georganiseerd. In bovenstaande tabel wordt per discipline weergegeven hoeveel trainers een erkenning kregen. Sinds dit jaar werd een opsplitsing gemaakt per niveau.

Zwemmen: Binnen deze sporttak is het aantal bijgeschoolde trainers en lesgevers licht gestegen in vergelijking met voorgaande jaren. Reden op het niveau van trainers is dat we als federatie zelf 2 bijscholingen organiseren, terwijl dit voorgaande jaren maar 1 was.

Synchroonzwemmen: 70 trainers kregen een erkenning t.o.v. 40 in 2016, toen iedereen zich nog 6u moest bijscholen. Lesgevers en trainers binnen deze sporttak vertonen al jaren een hoge bijscholingsbereid.

Waterpolo: 36 trainers schoolden zich in 2017 bij t.o.v. 56 in 2016, toen nog 6u bijscholingsuren verplicht waren. In 2016 zijn veel clubs opgestart met SuperCoachOnline en binnen dit kader de georganiseerde workshops volgden. Waterpolotrainers zijn moeilijker bereid bijscholingen te volgen, vooral omdat zij, in tegenstelling tot de discipline synchro, vaak zelf nog spelen als senior. Gezien deze context bekijkt de VZF om in de toekomst één of meerdere bijscholingsweekends te organiseren *buiten* de competitieperiode, dit al dan niet gecombineerd met de Swimconference (bijscholingsweekend zwemtrainers).

Schoonspringen: de bijscholingen die in het seizoen 2016-2017 op de kalender stonden, vonden allemaal plaats in Nederland (samenwerking met KNZB). Gezien er geen deelname attesten bij ons zijn ingestuurd door trainers, gaan we er vanuit dat er geen hebben deelgenomen en we dus op 1/8/2017 geen permanent gevormde trainers hadden t.o.v. 3 in seizoen ervoor. In het voorjaar 2017 werden 2 bijscholingen in Antwerpen georganiseerd. Het effect op het aantal permanent gevormde trainers zal maar zichtbaar zijn in augustus 2018, dan pas worden de erkenning gegeven.

*Tegen april 2020 heeft de VZF een gecertificeerd kwaliteitssysteem voor clubs uitgewerkt*

Samen met de geremedieerde VTS opleidingen **zwemmen** (2016-2017), werden voor de verschillende niveaus ook **meerjarenplannen** volledig uitgewerkt, zoals gepubliceerd in de cursusteksten Instructeur B Zwemmen (VTS, 2016) en Trainer B Zwemmen (VTS, 2017).

De positieve ervaringen en 'good practices' van de **Antwerpse Zwemschool** werden vertaald naar de opleidingen zwemmen. Er ontstond een unieke, permanente wisselwerking tussen de dagelijkse praktijk en leerervaringen in de Antwerpse Zwemschool enerzijds, en de inhoudelijke verfijning van (delen van) de opleiding **Initiator Zwemmen** anderzijds (o.a. lesfiches, opleidingsvisie, leerlijnen etc.).

De VZF leverde in 2015 een belangrijke inhoudelijke bijdrage aan de nieuwe **ISB-zwembrevettenlijn** en werd nauw betrokken bij de uitwerking ervan. Een revisie was in 2016 en 2017 nog niet aan de orde (ISB, 2017).

Er vonden meerdere voorbereidende gesprekken plaats met het oog op het uitwerken van een **kwaliteitssysteem voor clubs**, zowel intern als extern (contacten met o.a. de Vlaamse Sportfederatie en andere unisportfederaties die als inspirerend voorbeeld kunnen fungeren).

*Vanaf september 2018 heeft de VZF een procedure beschikbaar voor clubs in het kader van het decreet gezond en ethisch sporten*

#### A6.4.1

Onder 2018 zijn verschillende acties ondernomen onder de noemer van het ethisch verantwoord sporten. De Vlaamse zwemfederatie heeft in het voorjaar haar steentje bijgedragen in de uitwerking van de campagne 'TOP' (Time-out tegen Pesten) in samenwerking met ICES en deze TOP-actie werd dan ook uitvoerig gepromoot naar alle clubs in het kader van de 'Vlaamse week van het pesten'. In juni is een communicatie verspreid rond seksueel overschrijdend gedrag aan de clubs met een 'kijkwijzer' waar men terecht kan bij 'ernstige meldingen' en dit naar aanleiding van de VOICE-erkenningsmoment in september. Deze VOICE - vorming rond seksueel overschrijden gedrag werd gevolgd door het aanspreekpunt (AP & API). Naar aanleiding van dit actueel thema en opgelegde maatregelen binnen het beleidsplan is in november het tuchtreglement herwerkt en de compositie van de Ethisch Commissie opgestart. In het najaar werd eveneens werk gemaakt van een verbetertraject van de EVS- affiche 'gedragsregels voor hippe zwemmer en coole trainer' voor de lancering van een nieuwe EVS- campagne in 2018 met verwerking van alle actuele ethische thema's.

Daarheen heel 2017 werden verschillende meldingen rond ethische kwesties behandeld en het nodige advies verschaft via het aanspreekpunt van de federatie.

#### A6.4.2

Alle ongevalsangiften worden geregistreerd sinds 2015 om een analyse op uit te voeren, nodig voor het opmaken van een actieplan. Een bachelor studente is in september 2017 gestart met de analyse, die in het voorjaar 2018 normaal gezien af zal zijn en gepresenteerd wordt aan de Medische Commissie. Gezien deze resultaten nog niet beschikbaar zijn, kwam deze commissie in 2017 niet samen.

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 7

---

### **SD07 Tegen het einde van de beleidsperiode is de VZF de prioritaire partner in de organisatie van de zwemsport**

*Uit de gegevensverzameling blijkt duidelijk dat de afname van het beschikbaar zwemwater en de stijgende concurrentie een bedreiging vormt voor de VZF en haar leden. De VZF moet zich daarom profileren als dé prioritaire partner in de organisatie van de zwemsport en kwaliteitsvol zwemonderricht.*

### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*Tegen december 2020 heeft de VZF een sensibilisatiecampagne naar zwembaduitbaters uitgewerkt rond het beschikkingsrecht van zwemwater.*

*Tegen december 2020 beschikt de VZF over een strategie voor het beïnvloeden van beleidsvoerders belast met het bouwen van nieuwe zwembaden.*

A7.1.1 – A7.1.2

A7.2.1 – A7.2.2

De eerste gesprekken werden gevoerd voor de opmaak van een Masterplan accommodaties en een handboek voor zwembaden.

Er werd een contract afgesloten met een Nederlandse firma voor de opmaak van het plan.

Eerste gesprekken met privé partners uit de zwembadensector werden reeds gevoerd.

*Vanaf september 2017 neemt de VZF initiatieven die voortvloeien uit de analyse van de concurrentiepositie.*

A7.3.2 → A7.3.4

Een student heeft een volledige marktanalyse uitgevoerd in zwemwereld.

De gegevens zullen worden gebruikt voor de verdere uitvoering van het beleidsplan.

Er zal vooral worden ingezet op de punten waar de federatie minder goed scoorde. Vooral het recreatieve luik is een aandachtspunt!

Aan de hand van de cijfers zal een zwemmodel voor de federatie worden opgemaakt.

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 8

---

### **SD08 Tegen het einde van de beleidsperiode realiseert de VZF met haar clubs een zwemaanbod volgens een uitgeschreven algemeen theoretisch sportmodel voor levenslange en brede zwemsportbeoefening.**

*Er is nood aan een gestructureerd, totaal zwemsportaanbod. De VZF zal daarom investeren in het uitschrijven van een theoretisch zwemmodel en dit binnen de huidige en volgende beleidsperiode vertalen naar de praktijk.*

### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

*Tegen september 2018 beschikt de VZF over een uitgeschreven sportmodel voor levenslange en brede zwemsportbeoefening.*

#### A8.1.1 → A8.1.4 Sportmodel

In het najaar van 2017 is er een brainstorming geweest met het voltallige VZF-personeel. We zijn gestart vanuit het motto: "Levenslang in de zwemsport" en hebben vervolgens via de fases van het meerjarenplan gekeken welk aanbod er reeds is in de VZF en welke kansen we nog kunnen benutten om dit aanbod verder uit te breiden. In het voorjaar van 2018 zal er hier verder aan gewerkt worden

### **Recreatief en competitief wedstrijdaanbod**

De Vlaamse Zwemfederatie tracht ervoor te zorgen dat er voor alle disciplines een competitief/recreatief wedstrijdaanbod is, aangepast aan de behoeften en noden van onze clubs en leden.

In de bijlage "sportaanbod" is een overzicht terug te vinden van het aantal geplande en effectief gerealiseerde aanbod, (acties A8.1.8-11).

### **Evaluatie**

#### Zwemmen

De kalender binnen het competitiezwemmen is zeer uitgebreid met meerdere zwemwedstrijden per weekend verspreid over gans Vlaanderen. Hier zien we ook per provincie een opdeling van wedstrijden qua niveau. Binnen deze wedstrijdkalender vallen de verschillende leeftijdscategorieën die in aanmerking komen voor deze wedstrijden (9j-25j).

Daarnaast is er ook een circuit voor masters (25+) met verschillende wedstrijden.

Recreatief heeft de Vlaamse zwemfederatie het Paco-circuit waarbinnen kinderen vanaf de leeftijd van 6j tot 12j kunnen deelnemen.

Ook binnen het openwater zwemmen is er een kalender met verschillende wedstrijden, binnen de periode dat open water zwemmen mogelijk is.

#### Waterpolo

De waterpolocompetitie valt onder de KBZB.

Het recreantencriterium blijft groeien, met 14 ploegen in 2017 waardoor een steeds betere opdeling per regio én per niveau kan worden gemaakt.

De U9-Paco concept blijft stabiel met 10 clubs waarbij een mooi gespreide kalender kan worden opgesteld met 10 toernooien het afgelopen seizoen 2016-2017.

In het najaar 2017 startte de VZF met recreatieve toernooien 10-15 jarigen, de leeftijdsgroep tussen U9 en het recreantencriterium.

#### Synchroonzwemmen

Met uitzondering van het Vlaams Kampioenschap Senioren en Masters, dat geannuleerd werd omwille van te weinig inschrijvingen, zijn alle geplande wedstrijden door kunnen gaan.

### **Talentontwikkeling**

Voor de sporttak zwemmen valt dit volledig onder de Topsportwerking, gezien deze sporttak erkend is als Topsport door Sport Vlaanderen

Voor de disciplines Waterpolo en Synchronzwemmen voorziet de VZF een eigen Talentdetectie en -ontwikkelingsprogramma

### Synchronzwemmen

Alle informatie, programma vind je terug [op onze website](#). Het talentdetectie en -ontwikkelingsprogramma situeert zich op 3 niveaus:

#### 1) Talenten 8-11 jarigen

Voor de Talenten worden 2 contactmomenten georganiseerd, dat een testmoment omvat en een training gegeven door buitenlandse of internationale trainers, waarbij de clubtrainers verplicht worden om aanwezig te zijn. Zo stroomt de feedback ook terug naar de clubs. In 2017 vonden deze plaats op 5/6 en 17/12 te Hofstade. 32 meisjes schreven in.

De werking met Talenten 8-11 jarigen is 3 jaar geleden pas opgezet, waardoor effecten nog niet gemeten kunnen worden. Wel is merkbaar dat de scores op de talentdagen en de resultaten op wedstrijden nadien gecorrigeerd zijn ( $R=0,770$ ), wat er op wijst dat de juiste testen worden afgenomen om talenten te detecteren.

#### 2) 12&U

Voor de “miniemen” wordt een testdag, 3 trainingen en een 5-daagse stage georganiseerd, ter voorbereiding aan de internationale wedstrijd Flanders Open te Kortrijk. Zowel het team als het duet grepen net naast het podium (4<sup>e</sup> plaats). Er werd geen solo ingeschreven gezien te zwak.

#### 3) EJK team: 10 contactmomenten – 2 stages – 2 internationale wedstrijden

Binnen het EJK-team worden enkel meisjes geselecteerd die talentvol zijn om de EJK limiet te halen. De VZF organiseerde in 2017 2 stages van 2 dagen, een maandelijkse gezamenlijke training en deelnamen aan één internationale competitie. Maandelijks dienen de duetten ook samen te trainen in de club. Hierdoor kunnen de talenten in Vlaanderen frequenter en kwalitatiever trainen, zowel op techniek als duet, wordt de progressie bijgehouden en houden we zo talenten gemotiveerd.

*Tabel: streefpunten per categorie*

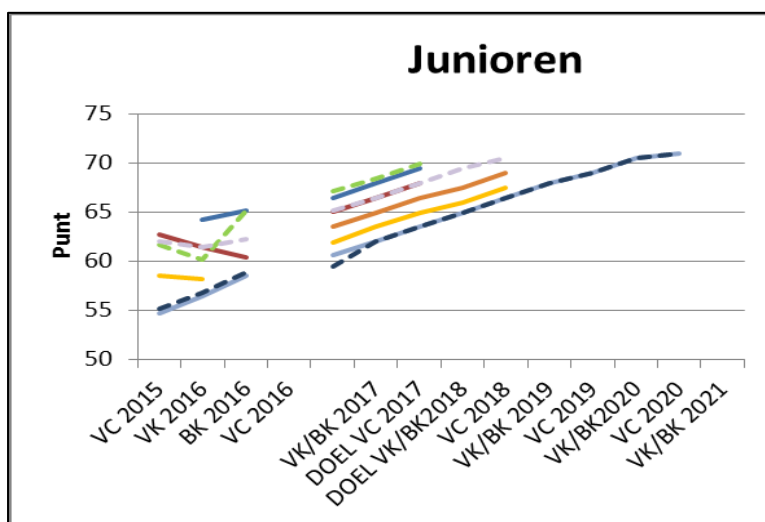
Categorie	Figuren		Solo*		Duet *	
	2015-'16	'17-'18	'15-'16	'17-'18	'15-'16	'17-'18
<b>12&amp;U</b>	55	57	62	63	60	61
<b>15&amp;U</b>	58	60	63.5	65.5	61.5	63.5
<b>18&amp;U</b>	60	62	67	69	65	67

*Tabel: Resultaten 12&U*

	1 <sup>ste</sup> figuren		Solo		Duet		Team	
	Punt	Plaats	Punt	Plaats	Punt	Plaats	Punt	Plaats
2013	61,84	7	122,4 7	6	119,7 5	4	121,1 5	1
2014	57,38	21	111,5 4	11	111,4 7	5	116,3 9	2
2015	59,23	16	119,4 9	4	/	/	115,3 8	3
2016	60,58	13	122,9 4	4	119,0 7	4	114,5 8	4
2017	60,40	17	/	/	120,4 3	4	113,3 5	4

## Evaluatie

Op onderstaande grafiek wordt per zwemster de progressie getoond van de EJK zwemsters op figuren. In het EJK-team zitten momenteel 2 meisjes van 2000 die nog in de running zijn voor het behalen van het EJK limiet voor duetten in 2018. Het zijn deze meisjes die in de bij de 12&U in 2013 ook hoge resultaten behaalden (zie tabel hierboven) De lichter erna 2001-2002 is zwakker, wat je ook ziet in de resultaten 12&U in 2014-2015



## Waterpolo

Alle informatie, programma vind je terug [op onze website](#). Het talentdetectie en -ontwikkelingsprogramma situeert zich op 3 niveaus:

- 1) U13 gemengd, regionaal en Vlaams

De U13 selectiewerking vindt voornamelijk plaats op regionaal niveau, met een 2 selectietrainingen per regio (3) waarbij 3 regionale ploegen worden gevormd, die deelnemen aan 2 toernooien, georganiseerd door de VZF: 11/11/2017 te Mechelen en 17/4/2017 te Eeklo. Op deze toernooien wordt gescout en een Vlaamse selectieploeg opgesteld. Deze trainen 2 à 3 keer samen, ter voorbereiding aan één internationaal toernooi. Op 1 mei werd deelgenomen aan het Toernooi MICHAEL KORYCZAN, waar onze Vlaamse ploeg eindigde op een derde plaats.

- 2) U15-17 jongens Vlaams

In seizoen 2016-2017, meer bepaald september 2016, werd geen selectiewerking opgestart wegens het niet vinden van geschikte selectietrainers. In mei 2017 kon deze terug opstarten met een maandelijkse training en deelname aan minimum 2 internationale toernooien per team. In december 2017 namen ze deel aan het toernooi in Eindhoven waarbij U15 met goud aan de haal ging. De U17 eindigde op een tweede plaats.

*Vanaf september 2020 zijn er voor alle sporttakken voldoende officials om competitie te garanderen*

De VZF voorziet jaarlijks in een aanbod aan opleidingen per discipline/officialniveau, aangepast aan de noden binnen de competitie en de clubs. In de bijlage “Kaderopleidingen en bijscholingen” is een overzicht terug te vinden van het aantal geplande en effectief gerealiseerde opleidingen (actie A8.2.6).

*Tabel: Overzicht aantal officials Zwemmen*

	2016	2017
TAK	836	870
JP	112	106
JF	43	36
SP	79	78
SF	32	29
K	34	31
KP	35	24
KF	4	4

*Tabel: Overzicht aantal officials Open Water Zwemmen*

	2016	2017
ZO	20	15
JO	17	14
KO	9	9
KOF	2	2
KOP	2	2
SO	12	11
TAKO	45	39

*Tabel: Overzicht aantal officials Synchronzwemmen*

	2016	2017
<u>Totaal aantal</u>	<u>59</u>	<u>61</u>
Niveau A	7	7
Niveau B	5	3
Niveau C	13	15
Niveau D	34	36

*Tabel: Overzicht aantal officials Waterpolo*

	2015	2016	2017
Tafelofficials	388		385
Scheidsrechters	29		31

*Tabel: Overzicht aantal officials Schoonspringen*

	2015	2017

Beoordelaars	11	8
Jurysecretaris	1	1
Scheidsrechters	1	1

## Evaluatie:

### Zwemmen binnenbad

In 2017 is het aantal officials licht gestegen. Deze stijging is vooral te merken bij het instapniveau van de officialopleiding. Het aantal opleidingen op dit startniveau (TAK) die werden georganiseerd is gelijk aan voorgaande jaren, echter is er een verhoging van het aantal deelnemers per opleiding. Daarnaast is er een lichte daling van officials met een hoger diploma. Dit is het gevolg van de opvolging van officials en de voorwaarden dat zij een minimum aantal keer moeten fungeren op jaarbasis. Indien dit niet het geval is worden deze officials geschrapt en moeten zij opnieuw een instapmodule volgen.

### Zwemmen Open water

Binnen de discipline open water zien we dat het aantal officials daalt tov. voorgaande jaren. Door het beperkt aantal wedstrijden in België in deze sportdiscipline en het werken met steeds dezelfde officials is het zeer moeilijk om een bredere basis te vinden voor deze sporttak. Wel is het zo dat de officials die instappen zich blijven ontwikkelen en doorgroeien binnen de verschillende fases van opleidingen.

### Synchroonzwemmen

Het aantal officials is reeds jaren in stijgende lijn door het consequent organiseren van opleidingen op verschillende niveaus. In 2017 volgde 16 cursisten de opleiding C, waarvan in 2018 reeds 12 slaagden, hierdoor verzekeren we de noodzakelijke doorstroming naar jury B en A. De cursus D werd in 2017 niet georganiseerd gezien de reglementen door FINA werden aangepast en nog niet beschikbaar waren.

### Waterpolo

In 2016 werd het aantal officials niet gemeten. T.o.v. 2015 is het aantal min of meer gelijk gebleven. Ook dit jaar werden 2 cursussen georganiseerd waarbij 55 deelnemers slaagden (overzicht [online](#)) wat het aantal tafelofficials doet in stand houden. De scheidsrechteropleidingen vallen niet onder de bevoegdheid van de VZF, hier kunnen we enkel het aantal van registreren. We constateren dat dit niet achteruit gaat, daar waar het steeds moeilijker wordt vrijwilligers te vinden die zich hiervoor willen engageren. Desalniettemin horen we binnen de competitie dat er geen overschot is aan officials. Dit wordt een aandachtspunt binnen deze beleidsperiode (ref. actie A8.2.3)

### Schoonspringen

In 2016 werd het aantal officials niet gemeten. T.o.v. 2015 is het aantal officials licht afgenomen, te meer omdat er al 2 jaar geen officialcursus meer werd georganiseerd. In samenspraak met de 4 clubs werd beslist dit seizoen (2017-2018) de focus te leggen op bijscholingen voor trainers, te meer omdat de trainers&officials dezelfde mensen zijn vaak en de workload anders voor hen te zwaar is.

*Tijdens deze beleidsperiode worden er jaarlijks minimaal 4 zwemkampioenschappen georganiseerd waarvan minstens één met internationale uitstraling.*

In 2017 organiseerde de Vlaamse Zwemfederatie 4 wedstrijden. In januari was dit de Flanders Swimming Cup, een internationale wedstrijd. Tijdens de maand februari waren er de Vlaamse kampioenschappen



voor zowel jeugd (11j-14j) en voor 15j en ouder. In juli was er dan nog het zomercriterium in samenwerking met een provincie.

### Vlaams Zomercriterium

	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Clubs	47	52
Aantal deelnemers	674	705
Ind. starten	2858	3040
aflossingen	-	64

In 2017 zien we dat het aantal clubs dat heeft deelgenomen aan het Zomercriterium gestegen is tov. voorgaande editie. Ook het aantal zwemmers ten opzichte van vorig jaar is gestegen. Het wedstrijdprogramma kon nog steeds op een aangename manier worden afgewerkt. Deze wedstrijd is een organisatie in samenwerking met een provinciaal bestuur (2017= Antwerpen).

### Vlaamse jeugdkampioenschappen

	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Clubs	62	63
Aantal deelnemers	441	467
Ind. starten	1879	1919
Aflossingen	78	88

Het aantal deelnemers in 2017 is licht gestegen ten opzichte van 2016. Het aantal starten in 2017 is hierdoor dus ook iets hoger dan het voorgaande jaar. Wat betreft deelnemende clubs zien we dat deze stabiel blijft.

### Vlaamse Kampioenschappen

	<b>2017</b>
Clubs	64
Aantal deelnemers	467
Ind. starten	1513
Aflossingen	49

De Vlaamse Kampioenschappen zijn een aparte wedstrijd geworden sinds 2016. In het verleden werden deze georganiseerd tijdens de Flanders Swimming Cup. Door het grote aantal inschrijvingen en de wedstrijdduur die opliep is het Vlaams Kampioenschap een aparte wedstrijd op de kalender geworden.

### Flanders Swimming Cup

<b>FLANDERS</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Clubs	65	67
Aantal deelnemers	420	387
Aantal externe deelnemers	195	98
Ind. starten	1856	1276

<b>SPORZA</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Uur aanvang	16u19	16u17

Totaal uitzendduur	1u42	1u35
Percentage kijkdichtheid	4,72%	4,43%
Gemiddeld aantal kijkers	289.921	275.539
Percentage marktaandeel	24,23%	23,01%

De Flanders Swimming Cup is een internationale wedstrijd. Door afmeldingen van buitenlandse atleten (externe problemen: visums, transport,...) ligt het aantal deelnemers en individuele starten in 2017 lager dan voorgaande jaren. Wel blijft het niveau hoog met de aanwezigheid van verschillende wereldtoppers.

De media aandacht (Sporza) voor deze wedstrijd blijft nagenoeg stabiel, waarbij de uitzending een marktaandeel van 23,01% heeft.

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 9

---

**SD09 Tegen het einde van de beleidsperiode is het recreatief en competitief aanbod voor jeugd en jongeren volledig uitgewerkt volgens de uitgeschreven planning.**

*De VZF bereikt niet alle doelgroepen van 0-18 jaar bereikt met haar huidig aanbod. Daarom zal de VZF, afhankelijk van de noden, een kwalitatief, laagdrempelig en toegankelijk aanbod formuleren voor jeugd en jongeren.*

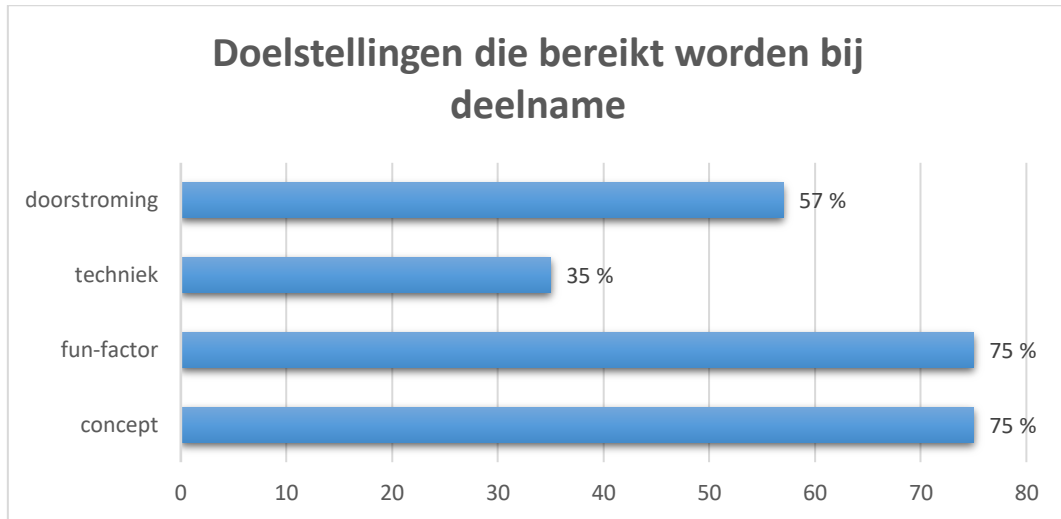
### OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*Tegen december 2018 is het PACO project geïntegreerd in het Sportmodel van de VZF*

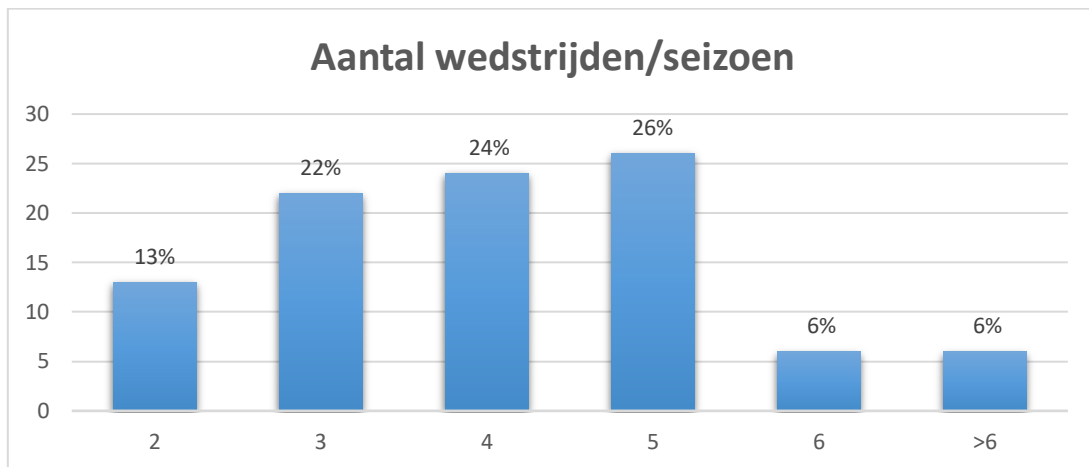
Er is een bevraging geweest van de PACO-clubs in het najaar van 2017. Deze clubs hebben zeer goed gereageerd op onze oproep. Ruim 40 clubs hebben de vragenlijst ingevuld!

Hieronder de belangrijkste conclusies die uit deze enquête kwamen.

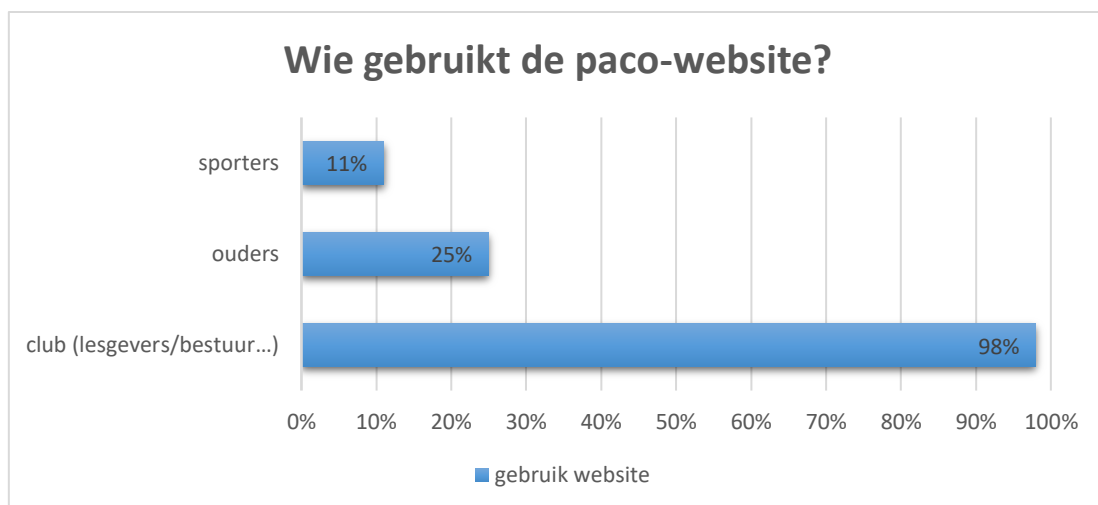
1) Welke doelen worden bereikt bij deelname aan het Paco-concept.



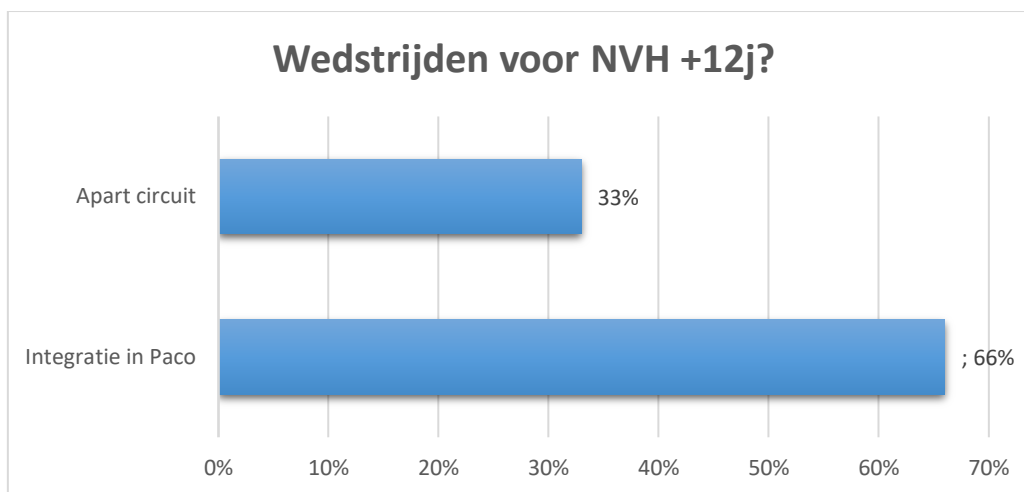
2) Aan hoeveel wedstrijden nemen jullie deel in een seizoen?



3) Wie zijn de gebruikers van de paco-website?



4) Wat met een circuit voor NVH +12j?



#### 5) Hoe kan het Paco-circuit nog verbeteren (open-vraag)

Hier kwamen allerlei suggesties naar boven die gegroepeerd kunnen worden in de volgende categorieën:

- kalender
- communicatie
- wedstrijdprogramma
- varia

Acties die genomen zullen worden in het voorjaar 2018

- Contact opnemen met reeds bestaand circuit voor recreatieve zwemmers (regio Kempen) en kijken wat hun de succesfactoren zijn (dit is reeds gebeurd).
- In het voorjaar 2018 zal er gekeken worden hoe we een circuit voor NVH +12j kunnen opstarten. De voorkeur zal gegeven worden om dit te integreren in de paco-werking.
- Daarnaast gaan we bekijken of we per regio kunnen samenzitten om zo een wedstrijdkalender/seizoen op te stellen.

Nog te bekijken

- Hoe kunnen we ook de andere sporttakken betrekken in de Paco-werking?

*Tegen september 2020 hebben minimaal x % van de clubs zich geëngageerd achter de visie van de VZF inzake jeugdcompetitie.*

Geen acties voorzien in 2017

*Tegen september 2017 beschikt de VZF over de resultaten van het onderzoek over de ongedefinieerde recreatieve jeugd t.e.m 11 jaar en jongere 12 t.e.m. 18 jaar*

*Huidige activiteitenkalender coördineren – zie verder*

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 10

**SD10 Tegen het einde van de beleidsperiode draagt het Jeugdsportfonds bij tot een verhoogde kwaliteit van de jeugdwerking in de clubs met aandacht voor stijging sportparticipatie.**

*Met het Jeugdfonds Zwemsport wil de Vlaamse Zwemfederatie haar aangesloten clubs, die inzetten op een kwaliteitsvolle jeugdwerking en verhoging van de sportparticipatie van de jeugd, belonen door het toekennen van een kwaliteitslabel en een financiële tegemoetkoming.*

*Gezien het succes van Jeugdfonds tijdens de beleidsperiode 2013-2016, we zien namelijk een enorme toename van het aantal jeugdleden, van het aantal deelnemende jeugdclubs en aantal behaalde kwaliteitslabels, zal de VZF dit project verderzetten maar wordt dit meer geïntegreerd in het algemeen beleid van de VZF, waarbij ook een duidelijke link gelegd zal worden met ontwikkeling het IKZ systeem van de VZF.*

## OPERATIONELE DOELSTELLINGEN & GENOMEN ACTIES

*In juli 2017 beschikt de VZF over de actiepunten gebaseerd op een grondige analyse van de jeugdsportsituatie en rekening houdend met de decretale beoordelingscriteria Jeugdsport.*

### A10.1.1 → A10.1.3

In het voorjaar van 2017 is er een analyse gebeurd i.o.v. de Vlaamse Zwemfederatie over het georganiseerd clubaanbod binnen de zwemsport. De actiepunten die voortkomen uit deze analyse zullen samen met de decretale beoordelingscriteria, ivm Jeugdsport, verwerkt worden tot een nieuw Jeugdfonds. Dit Jeugdfonds zal ingaan vanaf 1/07/2018 (JF 2018-2019). Dit is ook zo afgesproken met Sport-Vlaanderen.

*Tegen april 2020 is het meetsysteem bijgestuurd i.f.v. het IKZ*

### A10.2.1 → A10.2.2.

In het voorjaar 2018 is gestart met het brainstormen over het IKZ en het bekijken van good-practices van andere federaties/organisaties. Tevens zal er hiervoor samengewerkt worden met de VSF.

*Gedurende de beleidsperiode 2017-2020 participeert de VZF aan de beleidsfocus Jeugdsport*

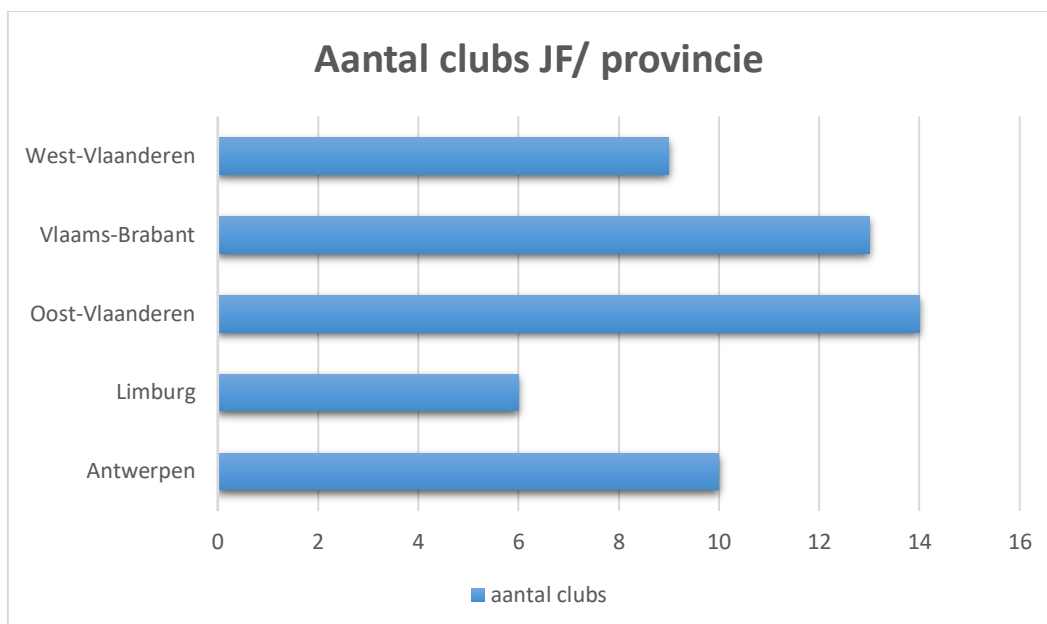
### A10.3.1 → A10.3.6

Ivm de sportparticipatie zullen de gegevens van het JF 2017 tellen als nulmeting voor de volgende jaren. In het seizoen 2016-2017 (JF 2017) hebben 52 clubs deelgenomen aan het JF. Hiermee hebben we 16.441 jeugdleden bereikt. Hiervan zijn er 318 leden die lid zijn van een synchroclub (2 synchroclubs deelgenomen ah JF 2017) en 16.123 jeugdleden zijn aangesloten bij een zwemclub (50 zwemclubs). Voor de parameters die inzetten op het verhogen van de kwaliteit in de jeugdwerking (oa opgeleide en bijgeschoolde trainers/lesgevers) zal het JF van 2018 dienen als nulmeting. Dit omdat de quotering voor dit onderdeel gewijzigd is. Uit de analyse die gedaan is, begin 2017, weten we dat in de Vlaamse zwemclubs er gemiddeld 1 opgeleide lesgever/trainer is voor 17 zwemmers. De beoordeling is dan ook, op basis van deze cijfers, aangepast en zal dus niet meer gebeuren op basis van percentielen (zie Reglement JF 2018 – B.2.).

*In 2017 is het aantal clubs dat een kwaliteitslabel behaalde gestegen.*

### A10.4.1 → A10.4.2

Er namen 52 clubs deel aan het JF 2017. Dit komt neer op +/- 39% van onze clubs (met een jeugdwerking). Hieronder de verdeling/provincie.



In totaal behaalde 49/52 clubs een kwaliteitslabel.

Concreet wil dit zeggen dat 37% van onze clubs met een jeugdwerking een kwaliteitslabel behaalde.



19,2%

- AZK
- GZVN
- KVZP
- MZE
- RGSC
- SCZ
- STT
- UZKZ
- ZIOS
- ZNA



42,3%

- AEGIR
- AST
- AZ
- AZL
- BZC
- COOL
- DBT
- DMB
- HZA
- HZS
- KZK
- LAQUA
- STW
- SVAZ
- TSZ
- VWZ
- WIOS
- ZBM
- ZGEEL
- ZIK
- ZVL
- ZWIM



32,6%

- DIZV
- DMI
- EZV
- KAZS
- LSVZ
- LZV
- MEGA
- MOZKA
- RSC
- RYSC
- SKF
- ZN
- ZOLA
- ZORO
- ZS
- ZWEM

- ROSC

De beoogde doelstelling van 2017: meer clubs die participeren aan het jeugdfonds en meer clubs die een kwalificatielabel halen is niet bereikt.

Hieronder een opsomming van acties die ondernomen zijn om dit in de nabije toekomst opnieuw te verbeteren:

- Personeelslid aangeworven die zich grotendeels zal bezighouden met clubondersteuning en zo ook de clubs van het JF kan bijstaan.
- Deelnemende clubs aan het JF 2017 hebben een beknopt verslag ontvangen met hierin hun sterke- en werkpunten en de punten/onderdeel. Zo is het voor clubs mogelijk om te bekijken in welke onderdeel/onderdelen ze progressie willen boeken het volgend seizoen.
- Clubs aangeschreven die geen druppel behaald hebben en hen het voorstel gedaan om hun ingediend dossier samen te overlopen. 2 van de 3 clubs zijn hierop ingegaan.
- Ingegaan op clubs die aangaven samen te willen zetten om hun resultaat te bespreken (2).
- Op de website een bundel gepubliceerd met meer informatie/tips voor het invullen van het JF 2018.
- Actief promotie gevoerd voor JF 2018: oa. via gerichte mailing/clubbezoeken/infovergaderingen op V(J)K

Werkpunten voor toekomst:

- Clubs die nieuw instappen in het JF zullen automatisch een uitnodiging krijgen voor ondersteuning (zal starten vanaf JF 2018)
- Zoeken naar incentives, zodat het voor clubs aantrekkelijk is om in te stappen in het JF.
- Bekijken hoe we de andere sporttakken (synchro/waterpolo...) kunnen stimuleren om in te stappen in dit project.

## Overzicht opleidings- en bijscholingsactiviteiten

	BIJSCHOLINGEN TRAINERS	Indicator	2017 Gerealiseerd / (voorzien)
A6.2.1	<b>Bijscholingen Zwemmen</b>		
	Q1&Q2 bijscholingsweekend Swimconference	Bijscholingskalender	2 / (2)
	Q3 bijscholingen	Bijscholingskalender	2 / (2)
A6.2.2	<b>Bijscholingen Waterpolo</b>		
	Themagerichte bijscholingen	<a href="#">Bijscholingskalender</a>	4 / (3)
A6.2.3	<b>Bijscholingen Synchro</b>	<a href="#">Bijscholingskalender</a>	
	Themagerichte bijscholingen		3 / (3)
	Bijscholing gekoppeld aan Talentdagen		2 / (2)
	Bijscholing nieuwe figuren		2 / (2)
A6.2.4	<b>Bijscholingen Schoonspringen</b>		
	Opleidings/bijscholingsdagen voor nieuwe en bestaande trainers	<a href="#">Bijscholingskalender</a>	2 / (2)
	OPLEIDINGEN TRAINERS	Indicator	2017
A6.1.7	<b>Opleidingskalender zwemmen*</b>		
	Initiatoropleidingen Zwemmen	Opleidingskalender	20 / (20)
	Instructeur B opleiding Zwemmen	Opleidingskalender	1 / (1 of 2)
	Trainer B Zwemmen	Opleidingskalender	1 / (1)
	Trainer A Zwemmen	Opleidingskalender	1 / (1)
A6.1.8	<b>Opleidingskalender Waterpolo</b>		
	Initiatoropleiding Waterpolo (beoogde doel ifv behoefte jaarlijks)	Opleidingskalender	1 / (1)
	Instructeur B opleiding Waterpolo (beoogde doel ifv behoefte 4-jaarlijks)	Opleidingskalender	0 / (0)
A6.1.9	<b>Opleidingskalender Synchro</b>	Opleidingskalender	
	Assistent trainer Synchro		1 / (0)
	Initiatoropleiding Synchro (beoogde doel ifv behoefte 2-jaarlijks)		0 / (0)
	Instructeur B opleiding Synchro (beoogde doel ifv behoefte 4-jaarlijks)		0 / (0)
A6.1.10	<b>Opleidingskalender Schoonspringen</b>	Opleidingskalender	
	Initiatoropleiding		0 / (0)



A8.2.6	OFFICIALOPLEIDINGEN&BIJSCHOLINGEN	Indicator	2017
	<b>Officials Zwemmen</b>		
	TAK	Opleidingskalender	10 / (10)
	JP	Opleidingskalender	Jan / Jan
	K	Opleidingskalender	0 / (Afh. van kandidaten)
	JF	Opleidingskalender	0 / (Afh. van kandidaten)
	JP	Opleidingskalender	0 / (Afh. van kandidaten)
	Verplichte bijscholing (nieuwe Fina regels)	Opleidingskalender	1 / (1) (K JF uitnodiging)
	<b>Officials Open Water</b>		
	TAKO	Opleidingskalender	1 / (1)
	ZR	Opleidingskalender	0 / 1
	JO - KO	Opleidingskalender	0 / 1
	<b>Officials Waterpolo</b>		
	Tafelofficial	<a href="#">Opleidingskalender</a>	2 / (2)
	Scheidsrechter		KBZB bevoegdheid
	<b>Jury Synchro</b>	Opleidingskalender	
	Jurycursus D		0 / (1)
	Jurycursus C		1 / (1)
	Jurycursus B		0 / (0)
	Examen A		0 / (0)
	Verplichte bijscholing (nieuwe figuren)		2 / (2)
	Wedstrijdsecretaris synchroonzwemmen		0 / (0)
	<b>Jury Schoonspringen</b>		
	Jurybeoordelaar	Opleidingskalender	0 / (0)
	Jurysecretariaat	Opleidingskalender	0 / (0)
	<b>BESTUURLIJKE BIJSCHOLINGEN VOOR CLUBS</b>	<b>Indicator</b>	<b>2017</b>
A3.1.10	<b>Splash wedstrijdprogramma</b>	Opleidingskalender	0 / (0)
A3.1.4	<b>Assist ledenadministratie</b>	Opleidingskalender	1 / (1)
A2.2.2	<b>MEDEWERKERS VERBONDEN AAN VZF (personeel, vrijwilligers, trainers)</b>	<b>Indicator</b>	<b>2017</b>
A2.2.4	<b>Personeel</b>	Jaarverslag	
	Personeel kan op vraag jaarlijks minstens 1 bijscholing volgen		minstens 1 per personeelslid op vraag
	Opleidingsplan personeel		

	<b>Synchro</b>	Jaarverslag	
A2.2.4	Verplichte wedstrijden FINA jury-lid		1
	Verplichte bijscholingen FINA jury-lid		0 / (0)

## Overzicht sportief aanbod

<b>A8.1.8</b>	<b>ZWEMMEN</b>	<b>Indicator*</b>	<b>2016/2017 Gerealiseerd / (voorzien)</b>
	Wedstrijden competitiezwemmen	op wedstrijdkalender	variërend/variërend
	Wedstrijden masterzwemmen	op wedstrijdkalender	8 / (8)
	Wedstrijden openwaterzwemmen	op wedstrijdkalender	10 / (10)
	Provinciale kampioenschappen	op wedstrijdkalender	3 we per prov. / 3we per prov.
	PACO zwemfeesten	op wedstrijdkalender	50 / (18 à 20)
	Recreatieve zwemfeesten +12j	op wedstrijdkalender	variërend / variërend
	Ijsberen	op wedstrijdkalender	4 à 6
	<b>Kampioenschappen</b>		
A8.3.1	Inrichten Flanders Speedo Cup	op wedstrijdkalender	1 / (1)
A8.3.2	Inrichten Vlaamse Jeugdkampioenschappen	op wedstrijdkalender	1 / (1)
A8.3.3	Inrichten Vlaamse Kampioenschappen	op wedstrijdkalender	1 / (1)
A8.3.4	Inrichten Vlaams Zomercriterium i.s.m. club of provincie	op wedstrijdkalender	1 / (1)
<b>A8.1.9</b>	<b>WATERPOLO</b>	<b>Indicator</b>	<b>2016/2017 Gerealiseerd / (voorzien)</b>
	Recreantencriterium +16j (gemengd)	aantal teams	14 / (11)
	U9 toernooien (gemengd)	aantal toernooien	10 / (7 à 10)
	Waterpolocompetitie		
<b>A8.1.10</b>	<b>SYNCHROONZWEMMEN</b>	<b>Indicator</b>	<b>2017</b>
	Vlaamse Kampioenschappen inrichten	<a href="#">aantal wedstrijden</a>	4 / (3)
	Vlaamse Criteria inrichten	<a href="#">aantal wedstrijden</a>	3 / (3)
	Recreantencriterium inrichten	<a href="#">aantal wedstrijden</a>	1 / (minimum 1)
	Brevettendagen (competitiebrevetten) organiseren	<a href="#">aantal brevettendagen</a>	3 / (minimum 2)
<b>A8.1.11</b>	<b>SCHOONSPRINGEN</b>	<b>Indicator</b>	<b>2017</b>
	Belgische Kampioenschap	<a href="#">aantal wedstrijden</a>	1 / (1)
	Andere schoonspringwedstrijden	<a href="#">aantal wedstrijden</a>	2 / (1)

### **Code 'goed bestuur'**

De Raad van Bestuur van de Vlaamse Zwemfederatie heeft beslist om 100% in te zetten voor de criteria voor 'goed bestuur'. Het streefdoel is om zo snel mogelijk te voldoen aan alle gestelde eisen en criteria.

Voor 2017 werden al een aantal aanpassingen en acties uitgevoerd.

- 1) Maximum termijn van 12 jaar voor bestuurders werd ingevoerd.
- 2) Een gedragscode voor personeel en bestuurders werd ingevoerd.
- 3) Profielen voor bestuurders werden geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig.
- 4) Er wordt gestreefd naar de nodige transparantie.

Eind 2017 voldoet de Vlaamse Zwemfederatie aan bijna 70% van de gestelde criteria.

### **Afwijking code 'goed bestuur'**

Aangezien er in 2017 pas de eerste aanpassingen werden doorgevoerd in het kader van het goed bestuur is het nog te vroeg om afwijkingen op de code te bespreken. Momenteel is het streefdoel nog altijd om in te zetten op alle punten van de code.

### **Vergoedingen bestuurders**

De bestuurders van de Raad van Bestuur van de Vlaamse Zwemfederatie hebben in 2017 geen vergoedingen ontvangen voor hun bestuurdersfunctie. De bestuurders krijgen enkel de verplaatsingskosten volgens de wettelijk vastgelegde forfaitaire kilometervergoeding.

### **Belangenconflicten**

In 2017 werden er 3 belangenconflicten tijdens de Raad van Bestuur opgenomen in het register. Het betrof telkens een onderwerp/zaak waar de bestuurder of zijn club betrokken partij waren. Telkens heeft de bestuurder niet deelgenomen aan de discussie en de bijhorende besluitvorming.

### **Bestuurswijzigingen**

In 2017 waren er geen bestuurswijzigingen in de Raad van Bestuur van de Vlaamse Zwemfederatie.

## Cijfergegevens

Het aantal leden en aantal clubs binnen de Vlaamse Zwemfederatie neemt jaarlijks toe. Ook in 2017 zien we deze tendens verder zetten.

	Clubs	CV	NV	TOTAAL	% totaal tov vorig jaar
2004	128	8.156	25.604	33.760	
2005	127	8.218	24.002	32.220	-4,6%
2006	129	7.962	26.313	34.275	6,4%
2007	130	7.950	26.605	34.555	0,8%
2008	130	7.996	27.335	35.331	2,2%
2009	131	8.101	28.076	36.177	2,4%
2010	130	8.220	28.246	36.466	0,8%
2011	133	8.214	29.158	37.372	2,5%
2012	138	8.311	32.607	40.918	9,5%
2015	141	8.668	38.015	46.683	
2016	142	8.654	38.466	47.120	0,9%
2017	144	8.752	39.811	48.563	3,1%
2016-2017	2	98	1.345	1.443	
	1%	1%	4%	3%	
2004-2017	16	596	14.207	14.803	
op 13 jaar	13%	7%	55%	44%	
gem. per jaar	1	46	1.093	1.139	
	1%	1%	4%	3%	

Hieronder wordt een overzicht gegeven van de evolutie binnen verschillende doelgroepen.

### Niet-vergunninghouders

Het aantal niet-vergunninghouders blijft jaarlijks stijgen, met nog steeds de grootste toenames binnen de leeftijdsgroep 8-12 jaar, een tendens die zich in 2016-2017 heeft verder gezet.

	2015-2017	2017	2015	2010	2004
0-3j	-69	119	188	63	102
4-7j	-33	12.912	12.945	9.142	9.022
8-12j	1.148	13.876	12.728	10.288	9.035
13-17j	24	3.357	3.333	2.429	1.902
18-24 j	33	1.645	1.612	1.207	910
25 - 50 j	307	4.954	4.647	3.748	3.572
> 50 j	306	2.513	2.207	1.191	914
	<u>1.717</u>	<u>39.376</u>	<u>37.659</u>	<u>28.068</u>	<u>25.457</u>

## Zwemmen competitie

In 2017 zien we een stagnatie van het aantal competitiezwemmers. Deze stagnatie is te wijten aan enkele specifieke leeftijdscategorieën.

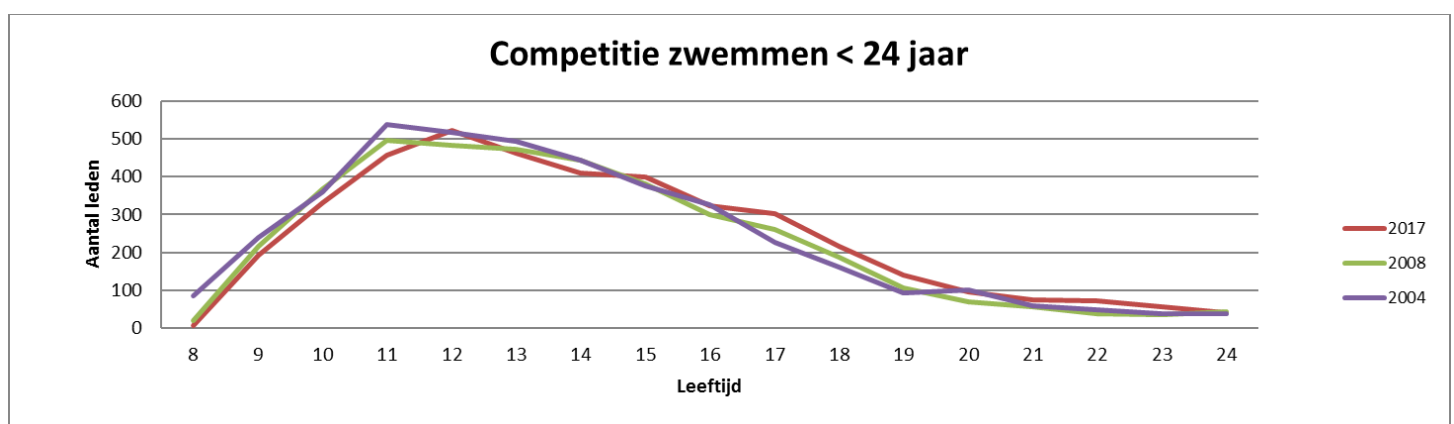
	2008	2009	2010	2015	2016	2017	2016-2017	2008-2017	
9-10 j	603	624	580	597	513	529	16	-12,3%	-74
11-12 j	980	1.042	984	968	966	978	12	-0,2%	-2
13-14 j	916	906	914	871	890	872	-18	-4,8%	-44
15-16 j	680	701	737	762	719	722	3	6,2%	42
17-18 j	446	435	433	519	483	517	34	15,9%	71
19-25 j	345	336	358	451	465	478	13	38,6%	133
25-49 j	483	464	445	545	560	497	-63	2,9%	14
> 50 j	166	170	176	194	198	190	-8	14,5%	24
	<u>4.619</u>	<u>4.678</u>	<u>4.627</u>	<u>4.907</u>	<u>4.794</u>	<u>4.783</u>	-11	3,6%	164

Wanneer we verder kijken naar de opsplitsing per leeftijdscategorie zien we bij zo goed als alle leeftijdsgroepen een lichte stijging. Uitzondering hier is de leeftijdscategorie 13-14j, hier moeten we een daling vaststellen. In de leeftijdscategorie 25-49j en >50j (Masters) zien we de grootste daling wat dan ook leidt tot de stagnatie binnen het competitiezwemmen.

### Masters

	2006	2010	2016	2017	2016-2017	2006-2017	2006-2017
25-29	104	105	157	142	-15	37%	38
30-34	72	80	93	93	0	29%	21
35-39	96	62	87	85	-2	-11%	-11
40-44	158	101	114	89	-25	-44%	-69
45-49	137	97	109	88	-21	-36%	-49

Op onderstaande grafiek zien we dat de verschuiving van drop-out leeftijd zich verder naar rechts verplaatst (13-14j). Terwijl dat bij de leeftijd 16-24j de aantallen hoger liggen dan voorgaande jaren.



## Waterpolo competitie

Reeds geruime tijd is er algemene stijging (41% t.o.v. 2005) binnen de waterpolocompetitie merkbaar.

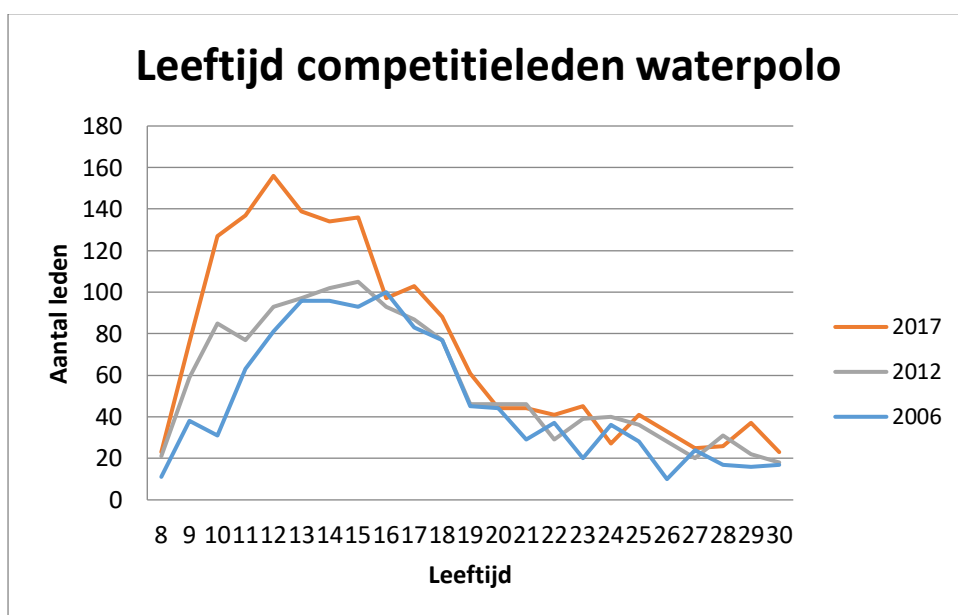
	2005	2015	2016	2017	2005-2017	2016-2017%
Aantal CV	1331	1645	1688	1886	555	198
Aantal recreanten VZF		211	215	360		145
Totaal	1331	1856	1903	2246		343
% t.o.v. vorig jaar	0,4%	-0,7%	2,5%	18,0%	41,7%	18,0%

Ook in 2017 is er een heel grote toename, onderstaande tabel laat zien dat deze toename bijna over alle categorieën heen zichtbaar is, met een zeer grote instroom 8-12 jarigen.

De master competitie spelers dalen. Waarschijnlijk is dit te wijten door de instroom van de masters in het recreantencriterium, waar we een toename zijn van het aantal ploegen met ex-competitiespelers.

	2006	2010	2015	2016	2017	2006-2017	2016-2017
8-10 jaar	80	121	146	170	226	146	56
11-12 jaar	144	171	215	241	293	149	52
13-14 jaar	192	210	222	253	273	81	20
15-16 jaar	193	199	229	194	233	40	39
17-18 jaar	160	137	162	183	191	31	8
19-24 jaar	211	270	256	240	262	51	22
25-49 jaar	345	360	368	367	377	32	10
> 50 jaar	32	48	47	40	31	-1	-9
	1357	1516	1645	1688	1886	529	198

Onderstaande grafiek toont duidelijk dat de dropout zich vnl. situeert op 15-16 jaar. Er dient nader onderzocht te worden of deze spelers de stap zetten naar recreatief waterpolo. Deze cijfers kunnen momenteel nog niet accuraat en op een eenvoudige wijze uit het ledenbestand Assist worden gehaald.



## Synchro competitie

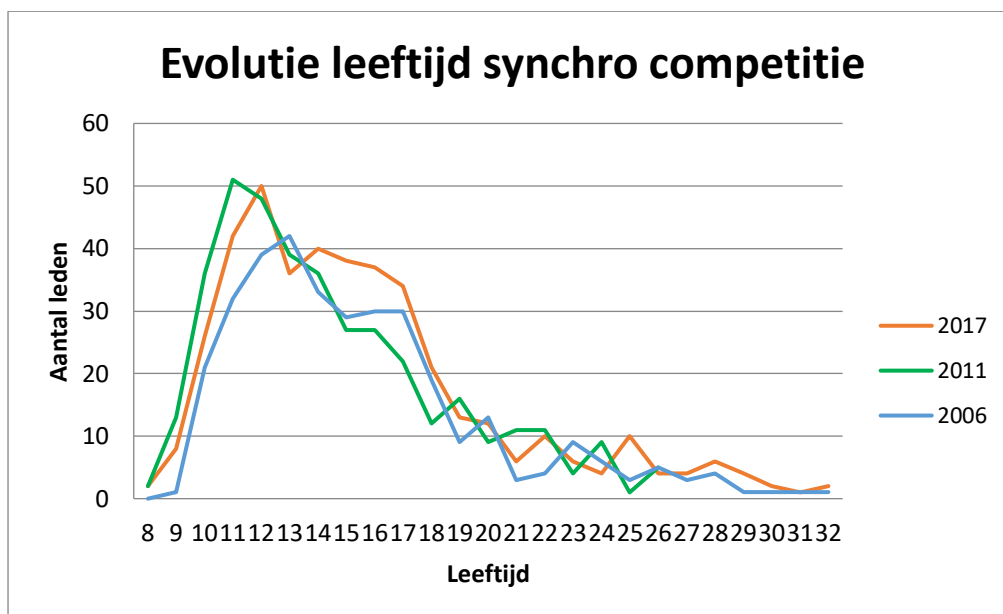
Reeds geruime tijd is er algemene stijging (25% t.o.v. 2005) binnen de synchrocompetitie merkbaar, met jaarlijkse kleine schommelingen (+ en -) .

	2005	2010	2015	2016	2017	2005-2017
Aantal	347	410	397	446	434	87
% t.o.v. jaar voordien	6,1%	8,8%	-4,8%	12,3%	-2,7%	25,1%

In 2017 zien we toch een lichte daling. Deze daling van het aantal vergunningen situeert zich voornamelijk binnen de leeftijdsgroep van de 12-13 jarigen en senioren 19-24 jarigen.

	2006	2010	2015	2016	2017
8-10 jaar	22	58	33	39	36
11-12 jaar	71	91	71	87	92
13-14 jaar	75	75	82	87	76
15-16 jaar	59	58	73	82	75
17-18 jaar	49	36	33	43	55
19-24 jaar	44	49	62	63	51
> 25 jaar	42	42	43	45	49
	<b>362</b>	<b>409</b>	<b>397</b>	<b>446</b>	<b>434</b>

Onderstaande grafiek toont ook duidelijk de dropout op 13 jaar.



Er dient nader onderzocht te worden of deze meisjes werkelijk stoppen of de stap zetten naar recreatief synchroonzwemmen of trainer worden (in geval van de senioren). Mogelijks kan het niet doorgaan van het VK senioren en masters in 2017 ook een rol hebben gespeeld in de daling van het aantal vergunningen bij senioren.

Deze cijfers kunnen momenteel nog niet accuraat en op een eenvoudige wijze uit het ledenbestand Assist worden gehaald.



## Schoonspringen competitie

Reeds geruime tijd is er algemene stijging van het aantal competitiespringers merkbaar, al blijft het een zeer kleine discipline.

	<b>2005</b>	<b>2010</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<i>2016-2017</i>	<i>2005-2017</i>
Aantal CV	11	37	46	48	51	3	40

Wanneer we naar de leeftijdsjaren kijken merken we dat het schoonspringen voornamelijk volwassen deelnemers heeft en heel weinig jeugd.

8-10	1
11-12	7
13-14	2
15-16	2
17-18	5
19-24	14
25-50	15
+50	4